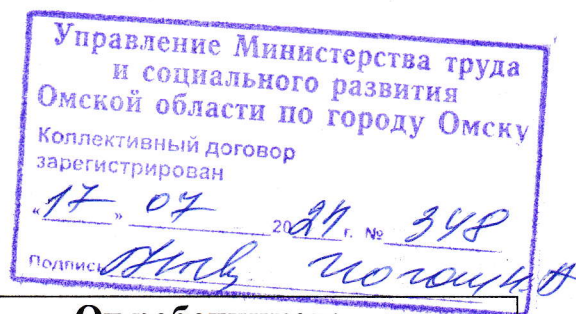


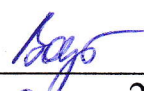

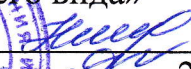

Изменения к Коллективному договору по регулированию социально-трудовых отношений между работниками и работодателем бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида» на 2023 – 2026 годы

Принято на общем собрании
трудового коллектива
«11» 07 2024 г.

Протокол № 2



Договаривающиеся стороны:

<p>От работодателя: Заведующий бюджетной дошкольной образовательной учреждения города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида»</p> <p>Н.Н. Варакина  «11» 07 2024 г.</p> 	<p>От работников: Председатель первичной профсоюзной организации бюджетной дошкольной образовательной учреждения города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида»</p> <p>Н.А. Жулистова  «17» 07 2024 г.</p> 
--	--

1. Внести изменения в Положения об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида»:

Приложение № 1 к Положению об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида» считать недействительным. Читать в новой редакции.

1. 1. Приложение № 1 «Рекомендуемые размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска подведомственных департаменту образования города Омска, изложено в новой редакции (прилагается).

2. Внести изменения в правила внутреннего трудового распорядка работников в раздел 6 «Дисциплина труда» пункт 6.4 читать в следующей редакции:

До применения дисциплинарного взыскания работодатель должен затребовать от работника объяснение в письменной форме. В случае отказа работника дать указанное объяснение работником не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление работником объяснения не является препятствием для применения дисциплинарного взыскания.

Дисциплинарное взыскание применяется не позднее одного месяца со дня обнаружения проступка, не считая времени болезни работника, пребывания его в отпуске, а также времени, необходимого на учет мнения представительного органа работников.

Как провести служебное расследование в случае нарушения работником трудовой дисциплины

Дисциплинарное взыскание, за исключением дисциплинарного взыскания за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее шести месяцев со дня совершения проступка, а по результатам ревизии, проверки финансово-хозяйственной деятельности или аудиторской проверки - позднее двух лет со дня его совершения. Дисциплинарное взыскание за несоблюдение ограничений и запретов, неисполнение обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции, не может быть применено позднее трех лет со дня совершения проступка. В указанные сроки не включается время производства по уголовному делу.

За каждый дисциплинарный проступок может быть применено только одно дисциплинарное взыскание.

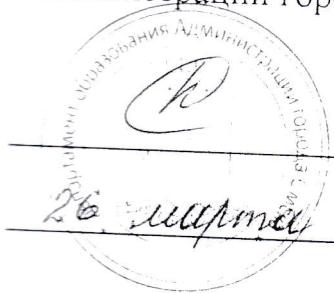
Приказ (распоряжение) работодателя о применении дисциплинарного взыскания объявляется работнику под роспись в течение трех рабочих дней со дня его издания, не считая времени отсутствия работника на работе. Если работник

отказывается ознакомиться с указанным приказом (распоряжением) под роспись, то составляется соответствующий акт.

Дисциплинарное взыскание может быть обжаловано работником в государственную инспекцию труда и (или) органы по рассмотрению индивидуальных трудовых споров.

СОГЛАСОВАНО

Директор департамента образования
Администрации города Омска

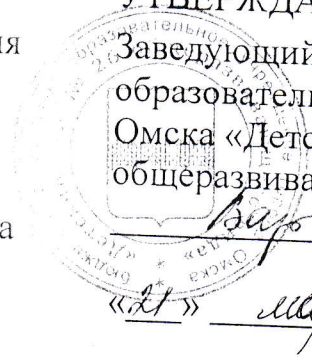


Л.В. Крючкова

26 марта 2024 года

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 26
общеразвивающего вида»

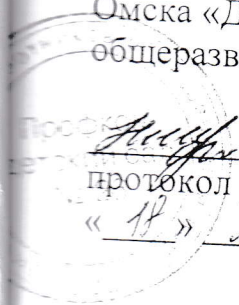


Н.Н. Варакина

11 марта 2024 года

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзного комитета
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 26
общеразвивающего вида»



Н.А. Жулистова

протокол № 83 от

11 марта 2024 года

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения города
Омска «Детский сад № 26
общеразвивающего вида»

Протокол № 15

11 марта 2024 г.

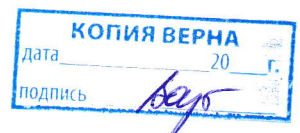
ИЗМЕНЕНИЯ В ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников

бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска
«Детский сад № 26 общеразвивающего вида»

1. Приложение № 1 «Размеры окладов, ставок заработной платы работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида» Положения об оплате труда работников бюджетного дошкольного образовательного учреждения города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида» изложить в новой редакции (прилагается).

2. Настоящие изменения распространить на правоотношения, возникшие с 1 января 2024 года.



Приложение № 1 к Положению об
оплате труда работников
бюджетного дошкольного
образовательного учреждения
города Омска «Детский сад № 26
общеразвивающего вида»

РАЗМЕРЫ

окладов, ставок заработной платы работников бюджетного
дошкольного образовательного учреждения города Омска
«Детский сад № 26 общеразвивающего вида»

№ п/п	Категория работников	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
I. Дошкольные образовательные учреждения		
1	Педагогические работники	
1.1	1 квалификационный уровень	
	Музыкальный руководитель	9 569
1.2	3 квалификационный уровень	
	Воспитатель	10 085
1.3	Педагог-психолог	
	4 квалификационный уровень	
	Старший воспитатель	10 550
2	Работники, занимающие должности учебно-вспомогательного персонала	
2.1	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала первого уровня	
2.1.1	1 квалификационный уровень	
	Помощник воспитателя	7 563
2.2	Профессиональная квалификационная группа должностей работников учебно-вспомогательного персонала второго уровня	
2.2.1	1 квалификационный уровень	

КОПИЯ ВЕРНА
дата _____ 20__ г.
подпись *Вар*

№ п/п	Категория работников	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
	Младший воспитатель	7 807
3	Работники, занимающие должности специалистов и служащих	
3.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих первого уровня»	
3.1.1	1 квалификационный уровень	6 729
3.1.2	2 квалификационный уровень	6 960
3.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
3.2.1	2 квалификационный уровень	7 768
3.2.2	3 квалификационный уровень	8 116
3.3	Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих третьего уровня»	
3.3.1	1 квалификационный уровень	8 580
3.3.2	2 квалификационный уровень	9 279
3.3.3	3 квалификационный уровень	9 973
3.3.4	4 квалификационный уровень	10 668
4	Медицинские работники	
4.1	Профессиональная квалификационная группа «Средний медицинский и фармацевтический персонал»	
4.1.1	3 квалификационный уровень	
	Медицинская сестра	8 376
4.1.2	5 квалификационный уровень	
	Старшая медицинская сестра	8 689
4.2	Профессиональная квалификационная группа «Врачи и провизоры»	
4.2.1	2 квалификационный уровень	8 898

КОПИЯ ВЕРНА
 дата _____ 20__ г.
 подпись *Вас*

№ п/п	Категория работников	Рекомендуемый размер оклада (руб.)
5	Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по профессиям рабочих	
5.1	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих первого уровня»	
5.1.1	1 квалификационный уровень	
	Дворник	6 255 1 квалификационный разряд
	Уборщик служебных помещений	
	Кастелянша	
	Сторож	6 486 2 квалификационный разряд
	Вахтёр	
	Кухонный рабочий	
	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	
	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	6 720 3 квалификационный разряд
	Повар 4-го разряда	6 950
	Повар 5-го разряда	7 611
5.2	Профессиональная квалификационная группа «Общепромышленные профессии рабочих второго уровня»	
5.2.1	1 квалификационный уровень	
5.2.1.1	4 квалификационный разряд	6 950
5.2.1.2	5 квалификационный разряд	7 611
5.2.2	2 квалификационный уровень	
5.2.2.1	6 квалификационный разряд	7 646

Примечание:



<*> Размер оклада, ставки заработной платы может устанавливаться выше рекомендуемого размера оклада, ставки заработной платы следующим работникам:

1. Педагогическим работникам имеющим:

- первую квалификационную категорию – на 10 процентов;
- высшую квалификационную категорию – на 20 процентов;
- почетное звание, связанное с профессиональной деятельностью на 10 процентов;

2. Имеющим стаж педагогической работы:

-10 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 1 до 5 лет;

-15 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы от 5 до 10 лет;

- 20 процентов оклада, ставки заработной платы при стаже работы свыше 10 лет.

3. Поступившим на работу (по основному месту работы) в образовательное учреждение в соответствии с уровнем образования и квалификацией согласно полученному документу об образовании и о квалификации, в течение первых 5 лет с даты трудоустройства на работу по должности педагогического работника:

- до 3 лет - на 100 процентов;
- от 3 года до 4 лет - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет - на 50 процентов.

3.1. допущенным к занятиям педагогической деятельностью в течение первых 5 лет с даты представления в учреждение документа об образовании и о квалификации, имеющим стаж педагогической работы:

- до 3 лет - на 100 процентов;
- от 3 года до 4 лет - на 70 процентов;
- от 4 лет до 5 лет - на 50 процентов.

4. Медицинским работникам имеющим:

- вторую квалификационную категорию – на 5 процентов;
- первую квалификационную категорию – на 10 процентов;
- высшую квалификационную категорию – на 15 процентов».



ПРОШИТО, ПРОНУМЕРОВАНО

НА (8) ЛИСТАХ

Заведующий

Председатель ППК

 /Н.Н. Варакина

 /Н. А. Жулистова

М. П.

М. П.

