

Бюджетное дошкольное образовательное учреждение города Омска  
«Детский сад № 26 общеразвивающего вида»

**ПРИНЯТО**

Общим собранием  
БДОУ г. Омска «Детский сад № 26  
общеразвивающего вида»  
протокол № 13 «27» августа 2023 г.

**УТВЕРЖДАЮ**

Заведующий БДОУ г. Омска «Детский сад  
№ 26 общеразвивающего вида»  
Варакина Н.Н.  
приказ № 94 «30» августа 2023 г.

**СОГЛАСОВАНО**

на заседании педагогического совета  
протокол № 1 «30» августа 2023 г.

**ПОЛОЖЕНИЕ**  
**о первичной организации профсоюза**  
**работников народного образования и науки РФ**

**1. Общие положения**

1.1. Профсоюзная организация БДОУ города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида» является организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации и структурным звеном Октябрьской профсоюзной организации работников народного образования и науки города Омска.

Профсоюзная организация объединяет педагогов и других работников образования – членов Профсоюза работающих в БДОУ города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида»

1.2. Организационно – правовая форма: общественная организация.

1.3. В своей деятельности профсоюзная организация детского сада руководствуется Уставом Профсоюза, Законом РФ «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности, действующим законодательством РФ, нормативными актами выборных органов Профсоюза и соответствующих территориальных организаций Профсоюза, настоящим положением.

1.4. Профсоюзная организация организует учёт сохранность документов первичной профсоюзной организации в течении отчётного периода ( не менее трёх лет), а так же передачу их на хранение в выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза при реорганизации или ликвидации первичной профсоюзной организации.

1.5. Местонахождение профсоюзной организации БДОУ города Омска «Детский сад № 26 общеразвивающего вида», профсоюзного комитета – город Омск ОАО улица 3-я Железнодорожная, д. 8  
Телефон: 54-79-76.

**2. Цели и задачи профсоюзной организации.**

2.1. Целями и задачами профсоюзной организации детского сада являются:

-реализация уставных задач Профсоюза по представительству и защите

- социально-трудовых прав и профессиональных интересов членов Профсоюза;
- общественный контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда;
  - улучшение материального положения, укрепление здоровья и повышение жизненного уровня членов Профсоюза;
  - информационное обеспечение членов Профсоюза, разъяснение мер, принимаемых Профсоюзом по реализации уставных целей и задач;
  - организация приёма в Профсоюз и учёт членов Профсоюза.

## 2.2. Для достижения уставных целей профсоюзная организация:

- ведёт переговоры с администрацией детского сада;
- заключает от имени работников коллективный договор с администрацией и способствует его реализации;
- оказывает непосредственно или через районный комитет Профсоюза юридическую, материальную помощь членам Профсоюза;
- осуществляет общественный контроль за соблюдением трудового законодательства, правил и норм в отношении членов Профсоюза;
- участвует в урегулировании в урегулировании коллективных трудовых споров в соответствии с действующим законодательством РФ;
- представляет интересы членов Профсоюза (по их поручению при рассмотрении индивидуальных трудовых споров);
- осуществляет информационное обеспечение членов Профсоюза; разъяснение действий Профсоюза в ходе коллективных акций;
- доводит до сведения членов Профсоюза решения выборных органов выше стоящих организаций Профсоюза;

## **3. Организация работы профсоюзной организации.**

3.1. Профсоюзная организация самостоятельно решает вопросы своей организационной структуры. Деятельность профсоюзной организации детского сада определяется перспективным и текущим планами работ, решениями профсоюзных собраний и выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза.

3.2. Приём в Профсоюз в соответствии п.8 Устава Профсоюза производится на основании личного письменного заявления поданного в профсоюзную организацию. Одновременно с заявлением о вступлении в Профсоюз, вступающий подаёт заявление в администрацию детского сада о безналичной уплате профсоюзных взносов. Принятому в Профсоюз выдаётся членский билет единого образца, который хранится у члена Профсоюза.

3.3. Делопроизводство в профсоюзной организации осуществляется на основе номенклатуры дел, утверждаемой на заседании профсоюзного комитета.

3.4. Член Профсоюза в праве свободно выйти из Профсоюза путём подачи письменного заявления в профсоюзную организацию и в администрацию детского сада о прекращении взимания с него профсоюзных взносов.

3.5. Исключение из членов Профсоюза производится на условиях и в порядке, установленном Уставом Профсоюза. Исключение из Профсоюза оформляется протоколом профсоюзного собрания.

3.6. Учёт членов Профсоюза осуществляется в форме списка составленного в алфавитном порядке, с указанием должности, выполняемой профсоюзной работы.

3.7. Членские взносы взимаются в форме безналичной уплаты в порядке и на условиях определённых в соответствии со ст. 28.Ф.З. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности» коллективным договором детского сада.

3.8. Члены профсоюза, состоящие на учёте в профсоюзной организации детского сада  
а) *имеют право:*

- пользоваться дополнительными льготами или преимуществами, если таковые предусмотрены коллективным договором и соглашениями;
- получать премии и иные поощрения из профсоюзного бюджета за активное участие в профсоюзной деятельности;

б) *несут обязанности:*

- содействовать выполнению решений профсоюзных собраний и профкома детского сада;
- выполнять обязательства, предусмотренные коллективным договором, соглашениями заключёнными соответствующими выборными органами вышестоящих территориальных организаций профсоюза;
- участвовать в работе соответствующих территориальных профсоюзных конференций в случае избрания делегатом;
- проявлять солидарность с членами Профсоюза в защите их прав;

#### **4. Руководство профсоюзной организацией.**

4.1. Выборный орган вышестоящей территориальной организации Профсоюза:

- утверждает Положение о первичной профсоюзной организации детского сада, изменения и дополнения вносимые в него;
- согласовывает в установленном порядке решение о создании, реорганизации или ликвидации профсоюзной организации;
- по необходимости и в порядке, определённом Уставом Профсоюза созывает внеочередное собрание первичной профсоюзной организации;
- устанавливает общие сроки проведения отчётно-выборного собрания;
- обеспечивает единый порядок применения уставных норм в первичной профсоюзной организации;

4.2. Руководство профсоюзной организацией осуществляется на принципах коллегиальности и самоуправления.

### **5. Выборные органы первичной профсоюзной организации.**

5.1. Органами профсоюзной организации являются профсоюзное собрание, профсоюзный комитет, председатель первичной профсоюзной организации, ревизионная комиссия.

5.2. Высшим руководящим органом профсоюзной организации является собрание.

5.3. Собрание:

- принимает положение о первичной профсоюзной организации, вносит в него дополнения;
- определяет и реализует основные направления деятельности профсоюзной организации;
- принимает решения о выдвижении коллективных требований, проведении или участие в профсоюзных акциях по защите социально-трудовых прав членов профсоюза;
- заслушивает отчёт и даёт оценку деятельности профсоюзному комитету;
- избирает председателя первичной профсоюзной организации;
- избирает казначея профсоюзной организации;
- утверждает количественный и избирает персональный состав профсоюзного комитета и ревизионной комиссии;
- избирает делегатов на конференцию соответствующей территориальной организации Профсоюза;

5.4. Профсоюзное собрание созывается профсоюзным комитетом и проводится по мере необходимости, но не реже двух раз в год.

5.5. Внеочередное профсоюзное собрание созывается по решению профсоюзного комитета или по требованию выборного органа соответствующей вышестоящей организации Профсоюза.

Дата собрания первичной профсоюзной организации сообщается членам Профсоюза не менее, чем за 7 дней.

5.6. Отчётно-выборное профсоюзное собрание проводится не реже 1 раза в пять лет в сроки и порядке определяемом выборным органом соответствующей вышестоящей территориальной организации Профсоюза.

5.7. В период между собраниями, постоянно действующими руководящими органами профсоюзной организации являются профсоюзный комитет и председатель профсоюзной организации.

## 5.8. Профсоюзный комитет:

-осуществляет руководство и текущую деятельность первичной профсоюзной организации в период между собраниями;

– является полномочным органом Профсоюза при ведении коллективных переговоров с администрацией детского сада и заключении от имени трудового коллектива коллективного договора, а также при регулировании трудовых и иных социально-экономических отношений, предусмотренных законодательством Р.Ф.;

– созывает профсоюзные собрания;

– организует поддержку требований Профсоюза в отстаивании интересов работников образования в форме собрания, митингов, пикетирования, демонстраций, забастовок в установленном законодательством порядке;

– организует проведение общего собрания трудового коллектива детского сада для принятия коллективного договора, подписывает по его поручению коллективный договор и осуществляет контроль за его выполнением;

-осуществляет контроль за соблюдением в детском саду законодательства о труде;

– осуществляет общественный контроль за соблюдением норм, правил охраны труда в детском саду, заключает соглашение по охране труда с администрацией;

– обеспечивает общественный контроль за правильным начислением и своевременной выплатой заработной платы, а также пособий по социальному страхованию, расходованием средств социального страхования на санаторно-курортное лечение и отдых, за распределением путёвок на лечение и отдых;

– заслушивает сообщения администрации детского сада о выполнении обязательств по коллективному договору, мероприятий по организации и улучшению условий труда, соблюдению норм и правил охраны труда и техники безопасности и требует устранения выявленных недостатков;

– обращается в судебные органы с иском в защиту трудовых прав членов Профсоюза;

– контролирует выполнение условий отраслевого и территориальных соглашений ;

-организует приём в Профсоюз новых членов, выдачу профсоюзных билетов, обеспечивает учёт членов Профсоюза;

– систематически информирует членов Профсоюза о своей работе, деятельности выборных органов вышестоящих организаций Профсоюза;

- выявляет мнения членов Профсоюза по вопросам, представляющих общий интерес, разрабатывает и сообщает точку зрения профсоюзной организации по этим вопросам в соответствующую организацию Профсоюза;
- проводит разъяснительную работу среди членов Профсоюза о правах и роли Профсоюза в защите трудовых, социально-экономических прав и профессиональных интересов членов Профсоюза, их правах и льготах;
- обеспечивает сбор членских взносов;

5.9. Профсоюзный комитет избирается на пять лет, подотчётен собранию и выборному органу вышестоящей организации Профсоюза, обеспечивает выполнение их решений.

5.10. Заседания профсоюзного комитета проводятся не реже 1 раза в месяц.

5.11. Председатель первичной профсоюзной организации детского сада:

- без доверенности представляет интересы и действует от имени профсоюзной организации, представляет её в органах государственной власти и управления, предприятиях, учреждениях и организациях всех форм собственности;
- вступает во взаимоотношения и ведёт переговоры от имени профсоюзной организации с администрацией детского сада, органами местного самоуправления, хозяйственными и иными органами и должностными лицами;
- организует выполнение решений профсоюзных собраний, профсоюзного комитета, выборных органов вышестоящей организации Профсоюза; — председательствует на профсоюзном собрании, подписывает постановления собрания;
- организует работу профсоюзного комитета и профсоюзного актива;
- созывает и ведёт заседания профкома, подписывает принятые решения и протоколы заседаний;
- распоряжается от имени профсоюзной организации и по поручению профсоюзного комитета денежными средствами и имуществом профсоюзной организации;

## **6. Ревизионная комиссия профсоюзной организации.**

6.1. Ревизионная комиссия профсоюзной организации детского сада , является самостоятельным контрольно- ревизионным органом, избираемом на собрании одновременно с комитетом профсоюза и на тот же срок полномочий.

6.2. В своей деятельности ревизионная комиссия подотчётна профсоюзному собранию;

6.3. Ревизионная комиссия проводит проверки финансовой деятельности профсоюзного комитета не реже 1 раза в год.

6.4 Разногласия, возникающие между ревизионной комиссией и профсоюзным комитетом, разрешаются собранием первичной профсоюзной организации.

### **7. Имущество первичной профсоюзной организации.**

7.1. Первичная профсоюзная организация, обладающая правами юридического лица, может обладать имуществом Профсоюза на правах оперативного управления, иметь счёт и печать установленного в Профсоюзе образца.

7.2. Основной финансовой деятельности профсоюзной организации являются средства, образованные из ежемесячных членских профсоюзных взносов в соответствии с п.48 Устава Профсоюза.